Projekt

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W ŁĘCZNEJ

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łęczna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Łęcznej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łęczna" w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI-222/09 Rady Miejskiej w Łęcznej z dnia 25 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (tekst jednolity Dz. Urz. Woj. Lub. z 2013 r. poz. 4578 z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miejskiej w Łęcznej

z dnia.....2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Łęczna

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę spełnienie następujących warunków:

1) wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz sprawdzianach wiedzy;

2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych poprzez:

   a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

   b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;

   c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym;

4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

5) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniając przy tym potrzeby uczniów;

6) opieka i pomoc w pracach samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;

7) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

8) kultywowanie tradycji regionalnych oraz postaw obywatelskich i patriotycznych;

9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

   a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

   b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

10) szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:

   a) prawidłowa organizacja pracy szkoły;

   b) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;

c) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej;

d) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań;

e) współdziałanie ze związkami zawodowymi;

f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;

g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

h) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;

i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 4 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora poza warunkami określonymi w ust. 1, jest stopień zaangażowania dyrektora lub wicedyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą lub placówką tj. za:

1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,

2) racjonalne planowanie budżetu,

3) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej,

4) sprawne zarządzanie placówką i dobra współpraca z organem prowadzącym, m.in. poprzez terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań oraz dbanie o właściwy obieg i przepływ informacji,

5) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu,

6) inicjatywę w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych oraz optymalne ich wykorzystanie,

7) współpracę ze środowiskiem, rodzicami oraz instytucjami wspierającymi oświatę, wychowanie i opiekę,

8) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach pozyskanych środków pozabudżetowych,

9) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektorów ustala Burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny Wicedyrektorowi, Nauczycielowi, przyznaje Dyrektor Szkoły/Przedszkola.

Rozdział 3.
Dodatek funkcyjny

§ 4. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola,

2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub wychowawcy w oddziale przedszkolnym;

3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu / mentora.

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

1) dla dyrektora szkoły powyżej 800 uczniów – od 2000 zł do 3600 zł,

2) dla dyrektora szkoły powyżej 300 do 800 uczniów – od 1800 zł do 3000 zł,

3) dla dyrektora szkoły/przedszkola do 300 uczniów – od 1600 zł do 2600 zł,

4) dla wicedyrektora szkoły/przedszkola – od 1500 zł do 2400 zł,

5) za wychowawstwo klasy w szkole/przedszkolu – 400 zł,

6) za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora – 150 zł.

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

Rozdział 4.
Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 karty Nauczyciela.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczaniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa: dla dyrektorów jednostek – Burmistrz, a dla nauczycieli – dyrektor jednostki

Rozdział 5.
Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku w zależności od stopnia trudności i uciążliwości wynosi do 10% stawki godzinowej.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć.

4. Dodatek za warunki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły.

Rozdział 6.
Postanowienia końcowe

§ 9. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w trybie jego uchwalenia.

§ 10. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi organami związków zawodowych.